

WHY CULTURE MATTERS

WIE VERLAGE DEN KAMPF UM DIE „JUNGEN
DIGITALEN“ GEWINNEN

ARBEIT IST LEBEN.

DAS LEBEN IST ZU KURZ FÜR
SCHLECHTE KOMPROMISSE.

YOU ONLY LIVE ONCE!

RESPEKT, WÜRDE & AUGENHÖHE

ALS ‚HUMANRESSOURCE‘ WIRD DER
MENSCH ZUM MITTEL ZUM ZWECK
DEGRADIERT!

STATTDESSEN:

MITARBEITER UND UNTERNEHMEN
WERDEN ZU PARTNERN MIT EINEM
GEMEINSAMEN ZIEL

SELBSTBESTIMMUNG IST DAS NEUE
STATUSSYMBOL,
PARTNERSCHAFTLICHES VERHALTEN
DIE GRUNDERWARTUNG IN
BEZIEHUNGEN!



DENNOCH WIRD FÜHRUNG NICHT
OBSOLET, FÜHRUNG MUSS NACH WIE
VOR ERGEBNISSE & GRENZEN
DEFINIEREN UND DURCHSETZEN

DIE FÜHRUNGSBEZIEHUNG MUSS
DABEI NEU DEFINIERT
WERDEN UND NÄHERT SICH IMMER
MEHR EINER ELTERNROLLE AN

EXIT OR VOICE!

MACHT WIRD IM DIGITALEN
ZEITALTER UMVERTEILT, WIR
ERLEBEN DIE DEMOKRATISIERUNG
DER ARBEITSWELT

MACHT LAG BISHER BEI DEN
FÜHRUNGSKRÄFTEN - IN IHRER
HALTUNG UND BEREITSCHAFT ZUR
VERÄNDERUNG LIEGT DER
SCHLÜSSEL ZUR ATTRAKTIVITÄT
EINER ORGANISATION

DAS ERFORDERT EINEN MASSIVEN
KULTURWANDEL, DER VON DER
FÜHRUNGSEBENE AUSGEHEN MUSS,
NICHT VON DER
PERSONALABTEILUNG!

KULTUR LÄSST SICH NICHT DELEGIEREN

Aufgaben Führungskräfte

- Benennung der Unternehmenswerte
- Definition des Managementsystems & der Führungsleitlinien
- Konsequenter Anstoß des Wandels & Zusammenstellung des Managementteams

Führungs-
kräfte

Manager

Spezialisten

Aufgaben Manager

- Übersetzung der Unternehmenswerte in Managementsysteme, Prozesse und Alltag
- Ausführung des neuen Managementsystems

DAS THEMA PERSONAL MUSS NEU
GEDACHT WERDEN IN DEN
UNTERNEHMEN, DER
PERSONALBEREICH NEU
AUFGESTELLT WERDEN!

WENN DER KULTURWANDEL GELINGT,
RICHTET SICH DIE GESAMTE
ORGANISATION DARAN AUS UND
SENDET KONSISTENTE, POSITIVE
SIGNALE = ECHTE EMPLOYER BRAND

OBERFLÄCHENBESCHÖNIGUNG (SO
WIE DIE MEISTEN EMPLOYER
BRANDING VERSTEHEN) FLIEGT
IMMER AUF!

DER MANAGER RÜCKT IN DEN
HINTERGRUND UND WIRD ZUM
BEGLEITER UND MENTOR

DIES ERFORDERT REIFE,
REFLEKTIERTE, GUT AUSGEBILDETE
MANAGER MIT NEUEN MOTIVEN

- HIERIN DÜRFTE DIE WAHRE
HERAUSFORDERUNG BESTEHEN -

DIE UNTERNEHMEN, DIE DIE
RICHTIGEN MANAGER &
FÜHRUNGSKULTUREN HABEN, WERDEN
DIE BESTEN MITARBEITER
GEWINNEN UND BINDEN KÖNNEN!

ANY TIME ...

I-POTENTIALS GMBH
ZIMMERSTRASSE 79-80
10117 BERLIN

CONSTANZE.BUCHHEIM@I-POTENTIALS.DE
+49 177 538 9746

https://www.xing.com/profile/Constanze_Buchheim